



**КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
НЕТИШИНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
„СПЕЦІАЛІЗОВАНА МЕДИКО-САНІТАРНА ЧАСТИНА м.НЕТИШИН”**

**ПРОТОКОЛ №5
ЗАСІДАННЯ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ КНП НМР «СМСЧ м.НЕТИШИН»**

м.Нетішин

від 24.03.2026р.

ПРИСУТНІ:

Голова Наглядової ради:	Катерина Янович	представник власника закладу охорони здоров'я
Члени Наглядової ради:	Світлана Абрамів	представник власника закладу охорони здоров'я
	Олександр Шелест	представник власника закладу охорони здоров'я
	Олена Груша	незалежний член наглядової ради
	Тетяна Кускова	незалежний член наглядової ради
	Тетяна Зінченко	незалежний член наглядової ради (з використанням засобів електронного зв'язку)
Секретар Наглядової ради:	Людмила Зімбіцька	завідувач інформаційно-аналітичним відділом медичної статистики

ЗАПРОШЕНІ:

Тетяна Дідич	директор КНП НМР «СМСЧ м.Нетішин»
Валентина Щукла	медичний директор
Валентина Парахіна	заступник директора з економічних питань
Світлана Ізюмова	молодша медична сестра акушерсько-гінекологічного відділення
Роза Борилюк	Голова ППО КНП НМР «СМСЧ м.Нетішин»

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Погодження звіту про виконання фінансового плану підприємства за 2025 рік
2. Розгляд звернень від трудового колективу та профспілкового комітету
3. Стан виконання протокольних доручень
4. Результати обстеження пологового відділення
5. Різне

СЛУХАЛИ:

Голову Наглядової ради КНП НМР «СМСЧ м.Нетішин» Катерину Янович, яка запропонувала підтримати порядок денний засідання.

Голосували за Порядок денний:

За - 6 (шість)

Проти - 0 (нуль)

Утримались - 0 (нуль)

Не голосували – 0 (нуль)

1. По першому питанню:

Катерину Янович, яка сказала, що члени Наглядової ради ознайомились з тією інформацією, яка була надіслана від підприємства, зауваження відсутні. Запропонувала погодити Звіт про виконання фінансового плану КНП НМР «СМСЧ м.Нетішин» за 2025 рік

Голосували за пропозицію Катерини Янович:

За - 6 (шість)

Проти – 0 (нуль)

Утримались - 0 (нуль)

Не голосували – 0 (нуль)

2. По другому питанню:

Катерину Янович, яка сказала, що члени Наглядової ради розглянули звернення від Трудового колективу та Профспілкового комітету КНП НМР «СМСЧ м.Нетішин». Ці звернення відрізняються між собою та запропонувала послухати представників Трудового колективу та Профспілкового комітету.

Світлану Ізюмову, молодшу медичну сестру акушерсько-гінекологічного відділення, яка акцентувала увагу на тому, що будівля акушерсько-гінекологічного відділення та прибудинкова територія великі, молодша медична сестра акушерсько-гінекологічного відділення виконує свою роботу незалежно від того є пологи чи не має. Заробітна плата є низькою, на руки не усі отримують 6 тисяч грн, відмічається плінність кадрів. Оскільки у освітан є доплата з міського бюджету, то було б добре якби таку доплату отримували і молодші медичні сестри в лікарні.

Валентину Парахіну, яка детально зупинилася на особливостях нарахування заробітної плати молодшим медичним сестрам та сестрам господиням у 2026 році, з урахуванням підвищення посадових окладів до 7500 грн та 8000 грн відповідно, у зв'язку з прийняттям нового колективного договору та підсумувала, що заробітна плата цієї категорії працівників нараховується у розмірі від 8947 до 10300 грн та залежить від результатів атестації робочих місць (наявності «шкідливих умов праці») та кількості «нічних» змін. Після здійснення усіх відрахувань у розмірі 23% (24%) заробітна плата складає близько від 6800 грн до 8300 грн.

Катерину Янович, яка сказала, що в зверненні вказано 100,25 штатних одиниць з посадовим окладом 7500 грн, а саме молодший медичний персонал 89,00; сестри господині 7,75; реєстратори медичні 3,5 штатні посади.

Світлану Абрамів, яка запитала: «Чи преміюються молодші медичні працівники?» Тетяну Дідич, яка відповіла, що преміювання молодших медичних працівників з тих коштів, які зараз виділяються на грошову винагороду не було можливим через необхідність здійснювати велику доплату до мінімальної заробітної плати.

Катерину Янович, яка запитала про позицію адміністрації закладу з приводу даних звернень.

Тетяну Дідич, яка відповіла, що причина звернень зумовлена, на її думку тим, що міська рада підтримує працівників галузі освіти та культури з мінімальною заробітною платою в сумі 2600 грн кожному працівнику і вона готова клопотати перед депутатами на пленарному засіданні сесії міської ради про виділення такої ж грошової підтримки і для працівників нашого підприємства, що мають мінімальний посадовий оклад. Ще раз наголосила, що затвердження нового Колективного договору у кінці 2025 року дало можливість суттєво збільшити посадові оклади найменш оплачуваних категорій працівників, що скоротило доплату до мінімальної заробітної плати, проте суттєво збільшило навантаження на фонд оплати праці, від 4 до 6 млн.грн /рік. А їх потрібно ще заробити. Найменш оплачувана ланка має отримувати не менше 10000 грн, але зробити це з коштів закладу не можливо.

Олександра Шелеста, який запитав, чи при позитивному прийнятті такого рішення на сесії міської ради не почнеться друга хвиля звернень від тих хто має трішки вищу кваліфікацію і на скільки зменшиться «відрив» від інших працівників?

Тетяну Дідич, яка сказала, що ми бачимо і чуємо настрої, які панують під час розподілу грошової винагороди за критеріями. Що стосується розриву, то на даний момент, після підняття тарифних окладів, вже почалася диференціація заробітної плати. Валентина Парахіна підготувала таблицю, в якій видно, що медична сестра з вищою категорією вже отримує умовно на 2000 грн більше від 13500 грн, медична сестра з першою категорією отримує на 1000 грн більше, медична сестра без категорії отримує 13500 грн. Окрім, молодшого медичного персоналу, найнижчий оклад мають двірники, кухари та інші некваліфіковані категорії працівників. Разом це становить 130 штатних одиниць, з них 105 молодші медичні сестри, сестри господині, реєстратори. Тому це друге звернення (від профспілки), воно трохи сумбурне, але суть одна і таж сама, про 2600 грн, але всьому персоналу.

Катерину Янович, яка висловила свою позицію. Дійсно доплату для педагогічних працівників, в галузі освіта і в галузі культура в розмірі 2600 грн підтримали депутатським корпусом. В галузі освіта майже 1200 працівників на сьогоднішній день отримують доплату, в галузі культура значно менше. Щодо доплат для молодшого медичного персоналу, в першу чергу, ми маємо враховувати фінансовий ресурс нашої громади, чи ми спроможні, чи будуть погоджуватись інші колеги депутати (а їх крім нас трьох, що є членами наглядової ради, які є представниками власника, є ще 23 в депутатському корпусі), потрібно обґрунтувати і пояснити цю потребу, але не на підставі таких звернень, а за рахунок реальних цифр, розрахунків, що може надати заклад. Таких звернень недостатньо, щоб прийняти рішення на рівні міської ради, і в тому числі військової адміністрації, яка на сьогоднішній день приймає бюджет і вносить зміни до бюджету. Я би хотіла, щоб адміністрація закладу надала нам обґрунтування в цифрах, показниках, щоб можна було клопотати для того, щоб наші звернення не були голосливими.

Тетяну Дідич, яка запитала це має бути лист чи звернення і на кого писати?

Олександра Шелеста, який сказав, що звернення потрібно писати на власника, а там члени наглядової ради, що є представниками, донесуть до решти депутатів, що є така позиція, є таке звернення.

Катерину Янович, яка сказала, особисто не проти таких доплат. Але ми маємо узгодити механізм таких доплат, адже на сьогоднішній день нам заборонено доплачувати до мінімальної заробітної плати з бюджету. Ми можемо рухатись тільки в рамках Програми стимулів для медичних працівників. На сьогоднішній день КНП НМР «СМСЧ м.Нетішин» отримує 500 тис. грн в місяць на виплату стимулів у вигляді грошової винагороди. Тобто потрібно орієнтовно ще 280 тис. грн в місяць для доплати молодшим медичним працівникам і разом буде 780 тис. грн.

Тетяну Дідич, яка сказала, що ми маємо розуміти, що в такому випадку молодшому персоналу кожного місяця буде стала доплата. А коли змінювали критерії на друге півріччя 2025 року, то у нас було завдання, щоб максимальна кількість медичних сестер і лікарів отримували грошову винагороду. Проте, є лікарі і медичні сестри, які ніколи нічого не отримують. Є медичні сестри, які реально працюють, але їхня робота недооцінена, так само як лікарів, членів самої комісії. І якщо зараз говорити про те, що 2600 грн платити щомісяця молодшим медичним працівникам, то як стимулювати роботу інших працівників я не знаю. В мене є пропозиція, якщо взяти 500 тис грн щомісячної грошової винагороди і розподіляти раз у квартал, то щокварталу кожна медична сестра отримає 3000 грн, а кожен лікар - 5000 грн, за рік - це ціла додаткова зарплата. Але, як це все корелювати з молодшим медичним персоналом? Якщо медична сестра і лікар, від яких залежить сума зароблених коштів, будуть отримувати премію лише 1 раз у три місяці. Можливо, розглянути питання, якщо підтримувати, то однаково у сумі 2600,00 грн. По штатному розпису усіх зараз 412 по загальному фонду, та 33 по спецфонду. Лікарів 80, медичних сестер 160.

Тетяну Дідич, яка звернула увагу, що минулого року освіта від міської ради отримала 464 млн, а медицина разом з ПМСД 44 млн. Ми маємо заробити ці кошти, і багато працівників хочуть звільнитись, а вимоги ростуть, отримати кошти важко, потрібно працювати, як з пацієнтом, так і ЕМЗ, алгоритми внесення яких постійно змінюються. То якщо підтримувати, то всіх. Я не хочу ставити в кут нашої розмови порівняння з ПМСД, але стає зрозуміло, що ПМСД отримує 200,0 тис.грн щомісяця на 70 працівників, і ми - 500 тис.грн на 400 працівників. Нам потрібно боротись за виживання. Але якщо говорити про роботу підприємства, то за рік ми отримали додатково майже 7 млн грн від НСЗУ у порівнянні з першочерговим договором у 2025 році. Саме таким чином ми показали свою роботу!

Світлану Абрамів, яка запитала, чи є преміювання з коштів НСЗУ?

Тетяну Дідич, яка відповіла, що з коштів НСЗУ ми доплачуємо двірникам, кухарам, кухонним працівникам, щоб сповільнити плинність кадрів даних категорій працівників.

Валентину Парахіну, яка додала, що з коштів НСЗУ виплатили премію до ювілею закладу в 2025 році.

Тетяну Дідич, яка сказала, що крім того, з коштів НСЗУ в січні цього року ми виплатили премію всім працівникам 50% від посадового окладу за підсумками роботи минулого року.

Катерину Янович, яка запитала, чи грошові винагороди виплачуються за відпрацьований час, тобто кожного місяця сума різна?

Тетяну Дідич, яка відповіла, що так, за відпрацьований час і наголосила, що якщо підтримка, то всім, а з коштів НСЗУ будуть преміюватись лікарі, які працюють найкраще згідно звітів НСЗУ, але це буде не більше 5 осіб.

Світлану Абрамів, яка запитала, чи не проти члени трудового колективу, щодо такого рішення, щоб доплата була всім однаково, як в освіті? Чи бажає хтось щось сказати?

Розу Борилюк, яка сказала, що вторинну ланку, «опустили» з самого початку, і так йде, починаючи з 2020 року. Ніхто не запитує, що лікарі по 9000 грн отримували, що за послуги, НСЗУ копійки платить. Всі працюють. Якщо всім, то значить всім. Ми нічим не гірші, ми розуміємо, що кожна професія важлива. Так, дали по критеріям доплати, це добре. Проте, маємо два заклади, первинна ланка і вторинна ланка, розподілили гроші, кількість працівників в кожному закладі ніхто не врахував.

Катерину Янович, яка відповіла, що ми поцікавились і у 2025 році додали коштів.

Розу Борилюк, яка сказала, але ж відстояли збільшення суми. Люди працюють на результат, все що в наших силах ми робимо, як і всюди, чи то в школі, чи в дитячому садочку. Якщо виділяти доплату, то всім.

Світлану Абрамів, яка запитала: «Ви підтримуєте пропозицію, щоб давати доплату всім однаково»?

Розу Борилюк, яка сказала, що так, всім однаково. Якщо лікар заробив мільйон для закладу, то можна дати премію, я ж не проти. І всі, я думаю будуть не проти. Що стосується оплати за послугу в стоматології. НСЗУ оцінила послугу в 134,90 грн, незалежно, чи ти лікував зуб, чи видалив, чи просто подивився. Згідно затверджених платних послуг вартість 600 - 1000 грн за послугу. НСЗУ по 67 пакету платить 670 грн за таку ж послугу.

Катерину Янович, яка сказала, що розгляд звернень від трудового колективу та профспілкового комітету пропоную взяти до відома. Директору надати обґрунтування для наглядової ради щодо кількості штатних одиниць, які потребують грошової доплати з варіантами преміювання, що були озвучені.

Голосували за пропозицію Катерини Янович:

За - 6 (шість)

Проти - 0 (нуль)

Утримались - 0 (нуль)

Не голосували - 0 (нуль)

3. По третьому питанню:

Катерину Янович, яка сказала, що згідно Протокольного рішення від 27.01.2026 року п.3.1 маркер 2 «Наглядівій раді клопотати перед Нетішинською міською радою, щодо закріплення однієї квартири з числа відумерлої спадщини за КНП НМР «СМСЧ м. Нетішин». Доручення по цьому маркеру п.3.1 виконано, клопотання було надіслано 20.02.2026 року на ім'я міського голови, директора фонду комунального майна, членам громадської комісії, членам виконавчого комітету та депутатам міської ради до відома. Відповіді станом на 24.03.2026 року не надходило.

п.3.2 Щодо палат підвищеного комфорту в інфекційному відділенні маркер 1 «Замінити ліжко та холодильник за кошти закладу». Цей пункт виконаний частково, ліжко замінене, а холодильник ні.

Тетяну Дідич, яка надала інформацію, що закуплено 12 холодильників в кожную палату. Маленькі холодильники, які мають стояти під столом. Вони або вже приїхали на склад, або ще доїжджають.

Катерину Янович, яка сказала, що п.3.2 маркер 1 виконано частково.

п.3.2 маркер 2 «Надати Положення про платні послуги, а саме палати підвищеного комфорту Наглядівій раді для вивчення та внесення пропозицій для забезпечення гарантій плати за користування палатами підвищеного комфорту».

Порядок був наданий, ми його вивчили. Затверджений військовою адміністрацією, ніяких змін вносити не потрібно. Все прописано в п.4.3 Оплата здійснюється перед наданням платної послуги. Потрібно дотримуватись цього порядку і цього пункту, щоб уникати таких випадків, які були в інфекційному відділенні. Цей пункт маркер 2 протоколу від 27.01.2026 виконано. Пропозиція – неухильно дотримуватися Порядку завідувачам відділень, в яких є палати підвищеного комфорту, а саме: інфекційного відділення та акушерсько-гінекологічного відділення.

п.3.3 Щодо посади фахівця з супроводу ветеранів

Тетяну Дідич, яка сказала, що посада фахівця з супроводу ветеранів в штатному розписі була з липня місяця минулого року, не було бажаних взагалі. В грудні місяці засідала комісія в м. Шепетівка, ніхто з кандидатів не виявив бажання йти працювати в лікарню. На минулому тижні відбулася комісія з відбору фахівців із супроводу ветеранів. Одна із кандидаток рекомендована до працевлаштування. З 01 квітня людина буде працевлаштована, позитив в тому, що вона працювала фахівцем із супроводу ветеранів, отримала високий бал під час опрацювання на комісії. Кошти на неї виділені з Міністерства ветеранів, зміни в штатний розпис ми внесли, очікуємо.

Катерину Янович, яка сказала, що п.3.3 – виконано.

п.3.4 «Адміністрації закладу оновити службову записку з актуальною потребою у дизельному паливі, з включенням зберігання потрібної кількості дизельного палива за рахунок потужностей іншого комунального підприємства».

Ми розмовляли по цьому питанню і ніби потреба є вже неактуальною.

Тетяну Дідич, яка сказала, що так на момент розмови питання відпало, але так як змінилась ситуація на Близькому Сході, то ми отримали завдання з Департаменту охорони здоров'я показати кількість необхідного палива, скільки резервовано, яка потреба. Інформація збиралася на рівні Міністерства охорони здоров'я для бронювання такої кількості палива для закладів охорони здоров'я. На даний час ми залишаємо сталу цифру за собою, в нас 2 тони в резервуарах, 1 тона в дизель генераторах. Сьогодні знову актуальним є звернення.

Катерина Янович, яка сказала, що по п.3.4 – Адміністрації закладу оновити службову записку з актуальною потребою у дизельному паливі, з включенням зберігання потрібної кількості дизельного палива за рахунок потужностей іншого комунального підприємства

п.3.5 «Внести зміни в Стратегічний план розвитку закладу з подальшим внесенням змін в Стратегію Нетішинської територіальної громади в частині закупівлі комп'ютерного томографа для надання послуг за ПМГ».

Тетяну Дідич, яка сказала, що на цю сесію міської ради не підготували звернення. Але якщо подивитись в Стратегії, то там є пункти де написано про медичне обладнання. По суті нічого змінювати не потрібно.

Катерину Янович, яка сказала, що сума закладена на медичне обладнання не відповідає. По п.3.5 – Підготувати проект рішення протягом квітня та подати на розгляд чергової сесії міської ради.

п.3.6 «Звернутись до Нетішинської міської ради з питанням внесення змін до Статуту щодо роботи Наглядової ради, попередньо узгодивши з Наглядовою радою».

Тетяну Дідич, яка сказала, що підготувала, але ще не винесла звернення до міської ради.

Катерину Янович, яка сказала, що до наступного засідання Наглядової ради зміни до Статуту потрібно надіслати до міської ради.

п.3.7 « Інформацію, щодо необхідності реалізації проєкту будівництва – капітальний ремонт частини будівлі головного корпусу лікарні, заміна пожежної сигналізації».

Вчора була запланована зустріч з начальником управління капітального будівництва, але її перенесли. Тому пропоную перенести виконання цього пункту до заслуховування звіту начальника УКБ. п.3.7 - виконати протягом квітня.

Запитала чи є зауваження, пропозиції щодо стану виконання протокольних доручень.

Запитань не надійшло

Голосували за пропозицію Катерини Янович щодо стану виконання протокольних доручень в тому вигляді, як розглянули по кожному пункту.

За - 6 (шість)

Проти – 0 (нуль)

Утримались - 0 (нуль)

Не голосували – 0 (нуль)

4. По четвертому питанню:

Катерину Янович, яка сказала, що приміщення АГВ велике, проектна потужність його вражає, в приміщеннях чисто, дотримуються всіх вимог щодо санітарного стану, в принципі всім забезпечені, єдине, що деякі речі матеріально-технічної бази потребують оновлення, оскільки сам вік того обладнання, тих приладів говорить сам за себе. Хотілося б наголосити на палатах підвищеного комфорту, щоб вони відповідали тому статусу, який ви їм надаєте, щоб завідувачі відділенням також були зацікавлені в тому, щоб ті пацієнти, які обирають ці палати, знаходились там в комфортних умовах. З тих розмов, що ми почули, щодо загроз існування пологового відділення в нашому закладі, я б хотіла, щоб ми з вами спільно напрацювали план заходів, для того щоб зберегти його, для того, щоб ні НСЗУ, ні інші органи не могли втрутитися в роботу нашого пологового відділення, тому що закриття пологового відділення нам не пробачить наша громада. Можливості у нас є, єдине, що ми маємо зробити так, щоб вагітні, їх чоловіки, їх родини були зацікавлені в тому, щоб вони народжували в нашому пологовому відділенні. Тобто, маєте забезпечувати ту необхідну, мінімальну кількість пологів, яка буде дозволяти нам зберегти його і не закрити.

Тетяну Дідич, яка сказала, що вже є план дій. Минулого року раз у квартал розглядалась і вивчалась ситуація щодо кількості вагітних, які у нас в Нетішині стоять на обліку, скільки з них (відсоток) народжують не в Нетішині згідно медичних показів чи згідно своїх бажань. Мали різні дані. Минулий рік ми закінчили з 247 пологів, але 2024 рік ми закінчили 272 пологи. 247 пологів є загрозливою цифрою для сьогоднішнього року. Що ми почали змінювати:

- Школа відповідального батьківства почала працювати ще минулого року, зараз підсилили.

- Розпочали практикувати День відкритих дверей двічі на місяць, у другу і четверту суботу місяця, з можливістю пройти по відділенню, подивитись умови, задати питання лікарю-гінекологу.

- Створили флаєри, на яких є доступна інформація з телефонами і з QR- кодом, за яким включається посилання із записом відео екскурсії по відділенню.

- Сьогодні спільно з секретарем міської ради Іваном Романюком відвідали Острог, зустрілись з міським головою та директором лікарні, обговорили напрямки співпраці. В них вже два роки не має пакету «Пологи», але вони продовжували приймати жінок, а з лютого цього року припинили надання акушерської допомоги.

Валентину Щуклу, яка сказала, що за підсумками оперативної наради у лютому з акушерами-гінекологами, затвердили графік проведення Дня відкритих дверей в акушерсько-гінекологічному відділенні, план підготовки тематичних матеріалів з питань жіночого здоров'я, грудного вигодовування, догляду за новонародженими для висвітлення у соціальних мережах.

Катерину Янович, яка сказала, добре що відвідали сусідню громаду, можемо заключити з ними меморандум або міжмуніципальну угоду.

Тетяну Дідич, яка сказала, що в кожній області є затверджена маршрутизація. Тому ЕМД жінку повезе в той заклад, який визначений в маршруті. Надала витяг з посібника щодо оптимізація мережі лікарень, де зазначені вимоги щодо кількості оперативних втручань та пологів за пів року. Мала кількість пологів - це проблема всіх. Що може зробити власник? Навела приклад однієї громади, в якій кожній жінці взяли зобов'язання платити 5 тис.грн за народження в їхньому пологовому відділенні.

Катерину Янович, яка сказала, що така проєкт рішення був ініційований мною як депутатом декілька років тому, але її не підтримали.

Запропонувала по четвертому питанню за результатами обстеження пологового відділення:

- Розробити та затвердити план заходів, по збереженню пологового відділення від закриття. Опрацювати проєкт рішення, щодо виплати компенсації за народження дитини в нашому пологовому відділенні з місцевого бюджету протягом квітня.

Голосували за пропозицію Катерини Янович:

За - 6 (шість)

Проти - 0 (нуль)

Утримались - 0 (нуль)

Не голосували - 0 (нуль)

5. По п'ятому питанню :

Олександра Шелеста, який розповів (з власного досвіду) про відчутні позитивні зміни в роботі інфекційного відділення.

Тетяну Дідич, яка сказала, що працює проєктант над ПКД для проведення капітального ремонту інфекційного відділення.

Олександра Шелеста, який зауважив, що дах в інфекційному відділенні вже роблять.

Тетяну Дідич, яка сказала, що поки проєкт зробимо, то дах ще більше затече, тому проводиться поточний ремонт даху. Крім того, виготовлено ПКД і проведено експертизу на для проведення капітального ремонту по заміні вікон промислової частини трьох поверхів головного корпусу, а саме: процедурні, перев'язувальні, маніпуляційні та інші. Кошти для реалізації проєкту плануємо залучити з місцевого бюджету, для цього будемо готувати зміни до фінансового плану.

Катерину Янович, яка сказала, що в планах по ремонту на 2026 рік не було затверджено проведення капітального ремонту по заміні вікон промислової частини трьох поверхів головного корпусу.

Тетяну Дідич, яка сказала, що просимо погодити зміни до фінансового плану закладу на 2026 рік.

Катерину Янович, яка сказала, що під час відвідування інфекційного відділення були зауваження щодо електробезпеки в санвузлах. Директору Дідич Т.В. взяти на контроль, щоб передбачити всі заходи безпеки. На наступну сесію підготувати зміни до фінансового плану.

Голосували за пропозицію Катерини Янович:

За - 6 (шість)
Проти – 0 (нуль)
Утримались - 0 (нуль)
Не голосували – 0 (нуль)

ВИРІШИЛИ:

1. Звіт про виконання фінансового плану КНП НМР «СМСЧ м.Нетішин» за 2025 рік погодити

2. Розгляд звернень від трудового колективу та профспілкового комітету взяти до відома. Надати обґрунтування для наглядової ради щодо кількості штатних одиниць, які потребують грошової доплати з варіантами преміювання, що були озвучені директором.

3. Стан виконання протокольних доручень:

п.3.1 Щодо кадрових питань стосовно вузьких спеціалістів маркер 2 Наглядовій раді клопотати перед Нетішинською міською радою, щодо закріплення однієї квартири з числа відумерлої спадщини за КНП НМР «СМСЧ м.Нетішин» - виконано.

п.3.2 Щодо палат підвищеного комфорту в інфекційному відділенні маркер 1 замінити ліжко та холодильник за кошти закладу - виконано частково.

п.3.2 маркер 2 надати Положення про платні послуги, а саме палати підвищеного комфорту, Наглядовій раді для вивчення та внесення пропозицій для забезпечення гарантій не сплати плати за користування палатами підвищеного комфорту - виконано. Пропозиція – неухильно дотримуватися Порядку завідувачам відділень, в яких є палати підвищеного комфорту, а саме: інфекційного відділення та акушерсько-гінекологічного відділення.

п.3.3 Щодо посади фахівця з супроводу ветеранів – виконано.

п.3.4 Адміністрації закладу оновити службову записку з актуальною потребою у дизельному паливі, з включенням зберігання потрібної кількості дизельного палива на потужностях іншого комунального підприємства. Адміністрації закладу оновити службову записку з актуальною потребою у дизельному паливі, з включенням зберігання потрібної кількості дизельного палива на потужностях іншого комунального підприємства.

п.3.5 Внести зміни в Стратегічний план розвитку закладу з подальшим внесенням змін в Стратегію Нетішинської територіальної громади в частині закупівлі комп'ютерного томографа для надання послуг за ПМГ - підготувати проєкт рішення протягом квітня на розгляд чергової сесії міської ради.

п.3.6 Звернутись до Нетішинської міської ради з питанням внесення змін до Статуту щодо роботи Наглядової ради, попередньо узгодивши з Наглядовою радою - до наступного засідання Наглядової ради зміни до Статуту надіслати до міської ради.

п.3.7 Інформацію, щодо необхідності реалізації проєкту будівництва – капітальний ремонт частини будівлі головного корпусу лікарні, заміна пожежної сигналізації - виконати протягом квітня.

4.1 Розробити та затвердити план заходів для попередження закриття пологового відділення.

4.2 Опрацювати проєкт рішення, щодо виплати компенсації за народження дитини в нашому пологовому відділенні, протягом квітня.

5.1 Взяти на контроль усунути зауваження щодо електробезпеки в санвузлах інфекційного відділення.

5.2 На наступну сесію Нетішинської міської ради підготувати зміни до фінансового плану.

Голова Наглядової ради



Катерина ЯНОВИЧ

Секретар

Людмила ЗІМБИЦЬКА